
Veřejné projednání akčního plánu SCLLD MAS Vltava pro programovou oblast OPZ+ pro Týn nad Vltavou a okolí

25. května 2022 14:00

Akční plán pro programový rámec Operační program Zaměstnanost+ má za cíl zlepšit kvalitu života na území Vltavotýnska.

Akční plán SCLLD pro programový rámec OPZ+ a deštníkový projekt

Akční plán pro programový rámec Operační program Zaměstnanost+

Tzv. **deštníkový projekt** budou tvořit dva obdobné projekty navazující na činnost Komunitního centra Vltavotýnska.

1. projekt 1/2023 – 12/2025

Název projektu: Komunitní centrum Vltavotýnska

2. projekt 1/2026 – 12/2027

Název projektu: Komunitní centrum Vltavotýnska II

Smyslem projektu je **aktivizace komunity k řešení problémů prostřednictvím komunitní práce v Komunitním centru Vltavotýnska**, které vyvíjí činnost v území od roku 2020.

Chceme navázat na předcházející činnost komunitního centra v minulých letech a pokračovat v **setkávání členů komunity za účelem realizace sociálních, vzdělávacích, kulturních a dalších aktivit s cílem zlepšit sociální situaci jednotlivců a komunity jako celku**.

Předpokladem komunitní práce je aktivní účast členů komunity na všech fázích projektu.

Cílové skupiny

Cílové skupiny a jejich problémy a potřeby v oblasti aktivního začleňování, na jejichž řešení se chce MAS v rámci realizace akčního plánu zaměřit

- **Dospělí se zdravotním či sociálním znevýhodněním**
- **Osoby v postproduktivním věku a senioři**
- **Rodiny s dětmi**
- **Děti a dospívající**
- **Participující členové komunity**
- **Odborní pracovníci místních NNO, obcí, dobrovolných spolků, zaměstnavatelů a podnikatelů**

Aktivity akčního plánu

Mapování potřeb komunity – zjišťování přání a potřeb obyvatel Vltavotýnska

Aktivity plánované v rámci akčního plánu jsou v přímé vazbě na zjištěné potřeby CS

Komunitní práce a komunitní sociální práce jako prostředek ke zlepšení životní situace cílových skupin. Komunitní práce probíhá na principech dobrovolnosti, spolupráce, empatie, tolerance a pochopení pro rozdílné názory.

Využívány jsou principy **aktivizace, participace, uschopňování, zplnomocnění, kolektivní spolupráce a sdílení zodpovědnosti.**

Aktivity akčního plánu

- **Oslovování a zapojování členů komunity, monitorování situace v komunitě**
- **Budování a udržování přátelských vztahů v komunitě**
- **Zvyšování motivovanosti, vlastní kompetence členů komunity, jejich zplnomocnění a participace**
- **Propojování členů komunity a klíčových subjektů v komunitě**
- **Komunitní aktivity rozvíjející soudržnost komunity a nacházení řešení problémů komunity**
- **Rozvoj klíčových dovedností pro sociální začlenění**
- **Zajištění a sdílení informací, zdrojů a materiální podpory**

Komunita

Komunita (z lat. *communitas* – společenství) nemá jedinou definici.

Komunita může být definována jako **souhrn osob**, které žijí v určitém vymezeném **prostoru**, kde vykonávají každodenní **aktivity** a obvykle tvoří autonomní jednotku.

Komunita, jak je chápána dnes, má se společenstvím společné rysy:

- sdílení prostoru (tady být spolu)**
- sdílení času (ted' být spolu)**
- sdílení potřeb a hodnot**
- sdílení identity (vědomá náležitost ke komunitě)**



Komunitní aktivity

Setkáváme se

Pomáháme a podporujeme

Jsme na začátku nových projektů

Podporujeme nové nápady

Diskutujeme

Jsme spolu a sdílíme, začleňujeme

Vzděláváme se

Bavíme se

Vytváříme sounáležitost a prostor pro výměnu zkušeností



Komunitní práce

metoda, která se neorientuje na jednotlivce či skupinu, ale v centru jejího zájmu je **komunita**

cílem je: dosáhnout určité **pozitivní změny ve fungování** komunity

zaměřuje se na: **změny vztahů uvnitř** komunity - tyto změny žádají a uskutečňují sami členové komunity

podporuje **vlastní aktivitu lidí**

navodit prostředí, ve kterém spolu mohou lidé jinak a **lépe komunikovat a řešit** – témata, problémy, plány, záměry

V současné době je komunitní práce **pojímána jako proces**:

jak **aktivovat lidi**, aby svůj **problém řešili sami**

zároveň je to také způsob, **jak určitý problém vyřešit**

Komunitní práce

Utváření komunity

První etapa je **pseudokomunita**. Na začátku se členové skupiny pokoušejí být k sobě přehnaně příjemní a snaží se vyvarovat se sporů – předstírat komunitu.

Jakmile jsou individuální rozdíly odkryty, skupina se přesouvá do druhé etapy: **chaosu**. Chaos se vždy soustřeďuje kolem scestných pokusů o změnu.

Třetí etapa je **prázdnota**. Je to nejkritičtější etapa utváření komunity. V průběhu této etapy se členové potřebují zbavit bariér komunikace.

Až po vyprázdnění **se skupina stává komunitou**. Ne každá skupina prochází všemi etapami. Některé skupiny mohou jednu či více etap přeskočit.

Náplň komunitní práce

- mapování komunity
- navazování kontaktů
- analýza vztahů
- síťování
- vedení kampaní
- vytváření koalic
- proces veřejných diskusí
- podpora a konzultační služby při vzniku komunitních občanských organizací
- plánování
- komunitní akce
- evaluace dosaženého pokroku



Komunitní centrum Vltavotýnska

Jiráskova 39, 375 01 Týn nad Vltavou

e-mail: kucerova@vltavotynsko.cz

tel. 774 709 122

fb stránky: [Komunitní centrum Vltavotýnska](#)

www.kc.vltavotynsko.cz

otevírací doba

pondělí, středa: 13:00 – 18:00

úterý, čtvrtek, pátek: 9:00 – 12:00

Poradna (základní sociální poradenství)

tel: 722 924 263

