



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

STATUT základní listina Komunitního plánování sociálních služeb na Vltavotýnsku

Pokračování plánování sociálních služeb v ORP Týn nad Vltavou
CZ.03.2.63./0.0/0.0/16_063/0006560



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

I. Úvodní ustanovení

1. Statut Komunitního plánování sociálních služeb na Vltavotýnsku je základní listinou tohoto procesu a slouží k vymezení pravidel, kterými se komunitní plánování sociálních služeb řídí.
2. Tento dokument je veřejný, hlásí se k němu všichni účastníci komunitního plánování sociálních služeb v regionu. Je veřejně dostupný (webové stránky MAS Vltava a města Týn nad Vltavou).

II. Principy a hodnoty Komunitního plánování sociálních služeb v mikroregionu Vltavotýnsko

Principy komunitního plánování jsou základními pravidly, která definují podstatu komunitního plánování a kterými se řídí všichni účastníci Komunitního plánování na Vltavotýnsku.

1. Bez dohody není Komunitní plánování sociálních služeb

Komunitní plán je svého druhu smlouva, ve které se (přínejmenším) tři strany, tj. uživatelé, poskytovatelé a zadavatelé navzájem zavazují. Dohoda musí být nejen o záměrech, ale také o způsobu a postupu realizace odsouhlasených aktivit.

2. Posílení principů občanské společnosti

Každý má právo starat se o věci veřejné. Komunitní plánování je napojeno na MAS Vltava, propojuje aktivitu občanů s rozhodováním samosprávy.

3. Bez uživatelů není Komunitní plánování sociálních služeb

Teprve dosáhneme-li svobodného, aktivního a rovného zapojení uživatelů na všech úrovních, můžeme hovořit o komunitním plánování sociálních služeb.

4. Demokratická spolupráce

V komunitním plánování má přednost souhlasné rozhodnutí, tj. „dokud nesouhlasí všichni, není odsouhlaseno nic.“ Hlasování je nouzový prostředek, který je používán pouze v krajním případě.

5. Vše je veřejné

Komunitní plánování sociálních služeb se zabývá věcmi veřejnými. Informace o dění v komunitním plánování jsou veřejně dostupné a jednání jsou otevřená. Informace o průběhu a výstupech komunitního plánování jsou veřejnosti aktivně předávány v průběhu celého procesu.

6. Svoboda vyjadřování

Každý má právo se vyjádřit. Je legitimní mluvit za sebe samotného i bez pověření, funkce či mandátu od zájmové skupiny.

7. Rovnost mezi všemi účastníky

Organizace a procesy komunitního plánování musí zajistit všem účastníkům rovnost postavení a hlasu v průběhu všech jednání. Nikdo nesmí být vylučován a diskriminován.

8. Průběh je stejně důležitý jako výsledek

Kvalitně probíhající proces komunitního plánování je pro komunitu stejně důležitý jako vlastní komunitní plán sociálních služeb. Kvalita výstupů komunitního plánování je přímo úměrná kvalitě jeho průběhu.

9. Legitimita

Legitimitu sociálním službám dávají přání a potřeby uživatelů (budoucích uživatelů). Uživatelům je nutné vytvářet podmínky, aby mohli vyslovovat svá přání a potřeby.

10. Cyklický proces

Komunitní plánování sociálních služeb tvoří spirálu, v níž se fáze, témata a mnohé problémy cyklicky opakují a je nutné se jimi opětovně zabývat. Komunitní plán je dokument vyžadující pravidelnou aktualizaci a trvalou péči.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

11. Hledání nových lidských a finančních zdrojů

Na služby, které chceme, si musíme zajistit finance. Získávání peněžních prostředků není možné bez konkrétního plánu. Řešení, v němž komunitní plánování vyústí, budou kompromisem přání a možností lidských a finančních zdrojů.

12. Řešit dosažitelné

Komunitní plánování sociálních služeb může být zaměřeno na jeden nebo více problémů v sociální oblasti. Šíře záběru musí být přiměřená místnímu společenství, jeho podmínkám a přání lidí.

13. Přání lidí je víc než normativy

Komunitní plán sociálních služeb je především dohodou mezi uživateli, zadavateli a poskytovateli o podobě sociálních služeb.

III. Cíl Komunitního plánování sociálních služeb mikroregionu Vltavotýnsko

Cílem Komunitního plánování sociálních služeb na Vltavotýnsku je vytvoření systému sociálních služeb, který bude odpovídat potřebám komunity mikroregionu Vltavotýnska zmapovaným v průběhu realizace projektu.

IV. Popis organizační struktury

MAS Vltava, z.s. a další zainteresované složky budou se svými smluvními partnery spolupracovat na vypracování Komunitního plánu sociálních služeb na Vltavotýnsku. V čele organizační struktury je řídicí skupina, kterou tvoří zástupci MAS Vltava z.s., partnera a pracovních skupin.

V rámci komunitního plánování sociálních služeb dále funguje následující organizační struktura:

1. Řídicí skupina

- Navrhuje složení pracovních skupin pro jednotlivá řešená témata (cílové skupiny)
- Připomínkuje a schvaluje výstupy z pracovních skupin
- Projednává a schvaluje plnění jednotlivých aktivit projektu
- Pověřuje odpovědností koordinátora projektu za přenos informací mezi řídicí skupinou a pracovními skupinami.
- Předkládá výsledný dokument Komunitního plánování sociálních služeb na Vltavotýnsku starostům obcí prostřednictvím Sdružení města a obcí Vltava ke schválení.

2. Pracovní skupiny

- Jsou základním článkem KPSS
- Skládají se ze zájemců z řad poskytovatelů, uživatelů soc. služeb, zástupců zadavatelů a zástupců veřejnosti.
- Činnost pracovních skupin zastupují vedoucí pracovních skupin
- Vedoucí pracovních skupin odpovídají za přenos informací do řídicího týmu a prosazují zájmy v příslušné oblasti
- Mezi úkoly pracovní skupiny patří zejména:
 1. projednat výstupy ankety pro širokou veřejnost
 2. připomínkovat (průběžné i závěrečné znění) analytické (popisné) části komunitního plánu s ohledem na tematickou oblast, pro kterou je pracovní skupina zřízena
 3. navrhnout způsoby zjišťování potřeb cílových skupin; zjištěné informace jsou součástí analýzy a podkladem pro navrhování opatření a priorit rozvoje sociálních služeb



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

4. na základě analýzy služeb a potřeb definovat potřebnost sociálních služeb, změnu jejich kvality nebo kvantity na území mikroregionu Vltavotýnska s ohledem na tematickou oblast, pro kterou je pracovní skupina zřízena
5. navrhopvat cíle, priority, opatření a konkrétní projektové záměry, které by napomohly řešení zjištěných potřeb uživatelů sociálních služeb v tematické oblasti, pro kterou je pracovní skupina zřízena
6. vypořádávat připomínky z veřejných projednání návrhu komunitního plánu
7. spolupracovat při realizaci a hodnocení naplánovaných opatření, aktivit a projektů
8. členové pracovní skupiny průběžně informují svůj okruh uživatelů, zadavatelů a poskytovatelů sociálních služeb o projednávaných a navrhovaných aktivitách a materiálech, sbírají podněty a připomínky a přinášejí je k projednání do pracovní skupiny.

V. Provádění změn

Dle potřeby lze navrhopvat úpravy a změny tohoto Statutu cestou Řídící skupiny Komunitního plánování sociálních služeb na Vltavotýnsku. Provádění změn v Základní listině je možné na základě písemného podnětu, který bude dodán na adresu MAS Vltava, z. s., Jiráskova 84, 375 01 Týn nad Vltavou nebo na e-mail: mas.vltava@seznam.cz . Změny schvaluje Řídící skupina.

VI. Závěrečné ustanovení

Na návrh Řídící skupiny Komunitního plánování sociálních služeb na Vltavotýnsku byl tento Statut předložen na nejbližším jednání Členské schůze MAS Vltava, z.s.

V Týně nad Vltavou, dne 5. 6. 2018